

C.N.News



n° 13 – Juli bis September 2011



AKTUELLE GESETZE

↳ Gesetz n° 2011-867 vom 20. Juli 2011 bezüglich der Betriebsärzte

- Pflicht für den Arbeitgeber, einen Beauftragten zur Vorsorge von beruflichen Risiken zu bestellen.
- Pflicht für den Arbeitgeber, den Warnungen des Betriebsarztes nachzukommen.
- Ausweitung des Kündigungsschutzes von Betriebsärzten.

↳ Gesetz vom 28. Juli 2011 zur Förderung und Sicherung des Berufsweges

- Artikel 27 und 28 : Einführung einer Wartezeit zwischen zwei Praktika und eines monatlichen Entgeltes
- Artikel 31 bis 39 : neue Regeln für Arbeitgeberverbände deren Gründung und Tätigkeit erleichtert werden.
- Artikel 40 : damit ein unechtes Leiharbeitsverhältnis auszuschließen, genügt es, daß das verleihende Unternehmen dem entleihenden Unternehmen die Gehälter, die Lohnnebenkosten und die Auslagen erstattet (damit widerspricht der Gesetzgeber der letzten Rechtsprechung der Cour de Cassation : C.N. News n° 12)

↳ Gesetz n° 2011-900 vom 29. Juli 2011 und Verordnung n° 2011-1202 vom 28. September 2011

Seit dem 1. Oktober 2011, muß der Kläger bei Einleitung der Klage eine Steuer in Höhe von 35 Euros bezahlen. Die Steuer ist in allen Instanzen fällig, jedoch nicht vor allen Gerichten.

↳ Verordnung n° 2011-771 vom 28. Juni 2011 bezüglich der Repräsentativität von Gewerkschaften in Unternehmen mit weniger als 11 Mitarbeitern.

↳ Verordnung n° 2011-822 vom 7. Juli 2011 bezüglich der Pflichten eines Unternehmens bei der Umsetzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes zwischen Männern und Frauen.

↳ Verordnung n° 2011-904 vom 29. Juli 2011 bezüglich des Verfahrens vor dem « Rechtsverteidiger“ (in Fällen der Diskriminierung).

↳ Erlaß vom 19. Juni 2011 bezüglich der Übermittlung der Meldung von neuen Mitarbeitern.

↳ Erlaß vom 27. Juli 2011 : Frage-Antwortkatalog zur Umsetzung des Gesetzes vom 20. August 2008 bezüglich der Arbeitnehmervertretung und Arbeitszeit.

↳ Gesetz n° 2011-893 vom 28. Juli 2011

In Unternehmen mit weniger als 1000 Mitarbeitern, die betriebsbedingte Kündigungen vornehmen, ist seit dem 1. September 2011 eine neue Maßnahme zur Beschaffung einer neuen Arbeitsstelle („contrat de sécurisation professionnelle“) in Kraft getreten.

↳ Erlaß vom 14. September 2011 bezüglich der Meldepflicht von Videokameras in gewerblich genutzten Räumen.

RECHTSPRECHUNG

Gehalt

↳ Jedes Dokument das Pflichten für den Arbeitnehmer beinhaltet oder Bestimmungen, deren Kenntnis für die Durchführung des Vertrages notwendig sind (hier die Zielsetzung, die den variablen Anteil bestimmt) muß in **französischer Sprache** verfasst sein (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 09-67.492).

↳ Zahlt der Arbeitgeber nicht den **gesetzlichen Mindestlohn**, kann der Mitarbeiter einen Schadenersatzanspruch geltend machen, ohne den ihm entstandenen Schaden beweisen zu müssen (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 10-12.884).

↳ Wenn der Arbeitsvertrag vorsieht, daß der **variable Anteil des Gehalts vom Erreichen von Zielen abhängt**, die der Arbeitgeber jedes Jahr festlegt, kann der Mitarbeiter eine Kündigung durch den Arbeitgeber wegen Nichterfüllung geltend machen, wenn der Arbeitgeber keine Ziele festlegt (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 09-65.710).

Durchführung des Arbeitsvertrages

↳ Der Arbeitgeber hat Zugriff auf **Dokumente auf dem PC des Arbeitnehmers**, die dieser nicht **als persönlich gekennzeichnet** hat : er kann diese Dokumente jedoch nicht gegen den Arbeitnehmer verwenden (z. Bsp. für eine Abmahnung) wenn sie sich auf sein **Privatleben** beziehen (Cass. Soc. 5. Juli 2011, n° 10-17.284).

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

↳ Die **Kündigung** eines Arbeitnehmers, dem der Arbeitgeber ein **aggressives Verhalten** vorwirft ist nichtig, wenn dieses Verhalten nur eine Reaktion auf das **Mobbing** ist, dessen Opfer der Mitarbeiter war (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 09-69.444).

↳ Unterzieht sich ein als **arbeitsunfähig erklärter Arbeitnehmer** nicht den Untersuchungen durch den Betriebsarzt, rechtfertigt sein Verhalten eine **fristlose Kündigung** (Cass. Soc. 22. Juni 2011, n° 10-30.415).

Rente

↳ Hat der Arbeitnehmer bei seiner **Einstellung bereits das Rentenalter erreicht**, kann der Vertrag später nicht mehr durch eine Versetzung in den Ruhestand beendet werden (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 09-42.165).

Personalvertretung

↳ Eine Gewerkschaft, die über Kandidaten verfügt, die bei den letzten Wahlen mindestens 10% der abgegebenen Stimmen erhalten haben, kann keinen Mitarbeiter zum Gewerkschaftsvertreter bestimmen, der bei den Wahlen nicht Kandidat war (Cass. Soc. 29. Juni 2011, n° 10-60.394).

Prüfung durch die Sozialversicherungsträger

- ↳ Der **Mahnbescheid der Krankenkasse**, der einer Kontrolle folgt, muß sich ausdrücklich auf die durchgeführte Kontrolle und die kontrollierten Punkte beziehen (Cass. Civ. 2^{ème}, 30. Juni 2011, n° 10-20.416).

Wirtschaftsrecht

- ↳ Die Nichterfüllung durch den **Handelsvertreter**, die zur Kündigung des Vertrages geführt hat, stellt nicht unbedingt ein Fehlverhalten dar, daß zur Nichtzahlung der **Kündigungsentschädigung** führt (Cass. Com. 21. Juni 2011, n° 10-19.902).
- ↳ Sieht die Satzung einer **SAS** (vereinfachte Aktiengesellschaft) nur die Bedingungen der Bestellung eines Generaldirektors vor, jedoch nicht seine Vertretungsbefugnisse, so hat er keine **Vertretungsvollmacht** gegenüber Dritten (Cass. Com. 21. Juni 2011, n° 10-20.878).
- ↳ Die **Vollmacht**, die der Direktor einer Gesellschaft erteilt hat, die später mit einer anderen Gesellschaft **fusioniert**, kann dadurch hinfällig werden (Cass. Crim. 20. Juli 2011, n° 10-87.348).
- ↳ Die **Nichtigkeit eines Vertrags** aufgrund einer ungültigen Willenserklärung kann nur dann auch zu einer Schadenersatzzahlung führen, wenn die Nichtigkeit den erlittenen Schaden nicht vollkommen entschädigt (Cass. Com. 12. Juli 2011, n° 10-19.297).